

**MIM**
Ministero dell'Istruzione
e del Merito**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 3 CESCHELLI**
VIA CIFERI N. 53 - SAN GIUSEPPE VESUVIANO (NA) 80047Codice Scuola : naic8fj00c
mail: naic8fj00c@istruzione.itCodice Fiscale: 92044620638
pec: naic8fj00c@pec.istruzione.it**Ai genitori e agli alunni**
Ai docenti
E p.c. Al DSGA
Al Sito web**Oggetto: Informativa alle famiglie su azione di sciopero prevista per l'intera giornata di venerdì 29 MAGGIO 2026****PREMESSA**

In riferimento ai diversi scioperi indetti dai sindacati sottoindicati, ai sensi del nuovo Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

lo sciopero si svolgerà per l'intera giornata di venerdì 29 maggio e interesserà tutto il personale, docente, Dirigente e ATA, di ruolo e precario, in servizio nell'istituto.

Azione proclamata da CUB, ADL Varese, SGB, SI Cobas, USI CIT, con adesione di USI 1912, SBN, CUB PI e FI-SI.

Per la rappresentatività nazionale dei sindacati promotori potranno essere consultate le apposite tabelle disponibili sul sito dell'ARAN:

<https://www.aranagenzia.it/accertamento-rappresentativita/triennio-2025-2027/>

Tipo di sciopero: Nazionale scuola.

Durata dello sciopero: Intera giornata.

Personale interessato dallo sciopero: Tutto il personale

b) MOTIVAZIONI

le "motivazioni dello sciopero" sono indicate nella tabella sottostante:

c) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

i dati globali di adesione ai precedenti scioperi nazionali potranno essere desunti dalla sottostante tabella:

Motivazioni dello sciopero

CONTRO: la guerra, l'economia della guerra e le spese militari, lo sfruttamento sul lavoro e la precarietà, il genocidio in Palestina e la fornitura di armi a Israele, l'assenza di politiche sociali (emergenza abitativa e mancanza di piani di sviluppo per edilizia popolare), le politiche repressive dei diversi decreti sicurezza, gli abusi della Commissione di Garanzia e le delibere che restringono il diritto di sciopero, l'assenza di politiche industriali, le morti sul lavoro. PER: la pace, gli investimenti per scuola e sanità, salario minimo non inferiore a 12 euro, la reintroduzione del meccanismo automatico di adeguamento delle retribuzioni all'andamento del costo della vita, il sostegno incondizionato alla nuova Flotilla, una riforma seria degli ammortizzatori sociali, l'abrogazione delle leggi 146/90 e 83/2000, la tutela della salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro.

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2025-2026	09/03/2026	intera giornata		x	2,51	
2025-2026	12/12/2025	intera giornata	-	x	4,62	
2025-2026	28/11/2025	intera giornata	-	x	2,43	
2025-2026	03/10/2025	intera giornata	-	x	9,05	
2025-2026	22/09/2025	intera giornata	-	x	11,34	
2024-2025	20/06/2025	intera giornata	-	x	0,42	
2024-2025	08/03/2025	intera giornata	-	x	1,11	
2024-2025	29/11/2024	intera giornata	-	x	6,30	

d) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicato in oggetto, presso questa istituzione scolastica non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Sulla base dei suddetti dati si informano i genitori/tutori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero che si svolgerà il 29 maggio 2026 e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza prima accertarsi dell'apertura dei plessi e del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

Si confida nella consueta e fattiva collaborazione.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Tiziana Faiella

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3, c.2 del Decreto- Legge 39/93